

ENCUENTRO PROYECTO DE FP DUAL CON ESPECIALIZACIÓN EN EL SECTOR PORCINO

22 de mayo 2020



PROGRAMA

- Agentes implicados y función de cada uno de ellos
- El proyecto de FP Dual con especialización en el sector porcino
 - En qué consiste
 - Hoja de ruta hacia la FP Dual
 - Características del proyecto: duración, distribución centro/empresa, remuneración, formación complementaria
 - Cronograma de acciones

AGENTES IMPLICADOS



**Consejería de Educación
Cultura y Deporte**

www.educaragon.org



**Cluster Español de
Productores de Ganado
Porcino**

www.imasporc.com

**dualiza
Bankia**

**Fundación Bankia por la
Formación Dual**

www.dualizabankia.com



Fundación Kerbest

www.grupokerbest.

OBJETIVO DEL PROYECTO

Completar la formación del alumno del **Ciclo Formativo de Producción Agropecuaria** impartido en **modalidad dual** con un programa de 105 horas de contenido teórico/práctico diseñado por **expertos en sector porcino** e impartido por profesionales del mismo, con el fin completar las competencias técnicas y transversales del aprendiz y convertir al alumno del CFGM en un especialista en el sector porcino.

ACTORES EN LA FP DUAL

Administración Educativa

Centro educativo

Alumno aprendiz

Empresa

ASOCIACIONES EMPRESARIALES

Tutor de Centro

Tutor de Empresa

Figuras clave en la FP Dual

ACTORES EN LA FP DUAL



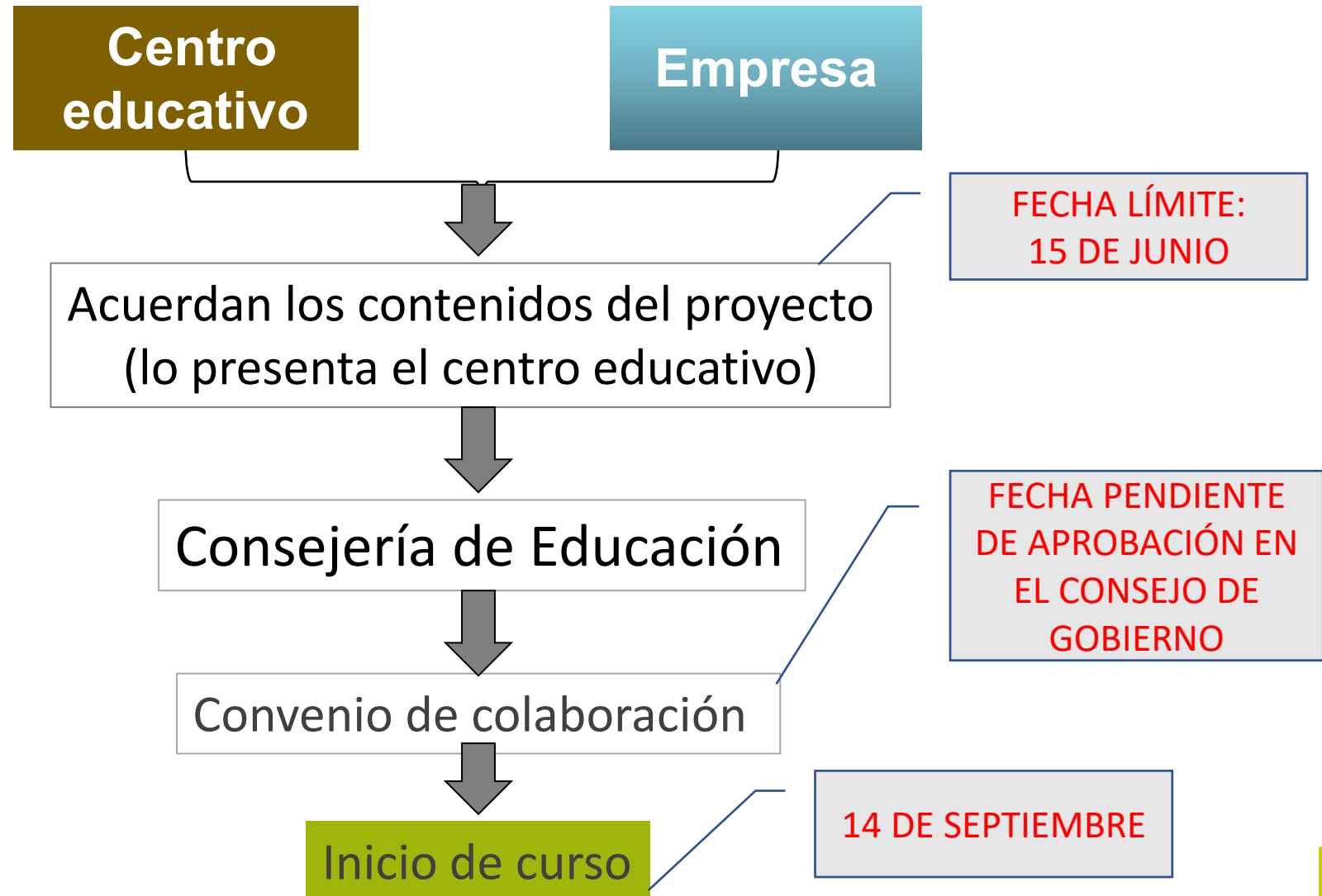
Tutor de
Centro



Tutor de
Empresa

„Deben acreditar la realización o compromiso de realización del curso de formación profesional dual“.(Resolución del 8.05.2020)

HOJA DE RUTA HACIA LA FP DUAL

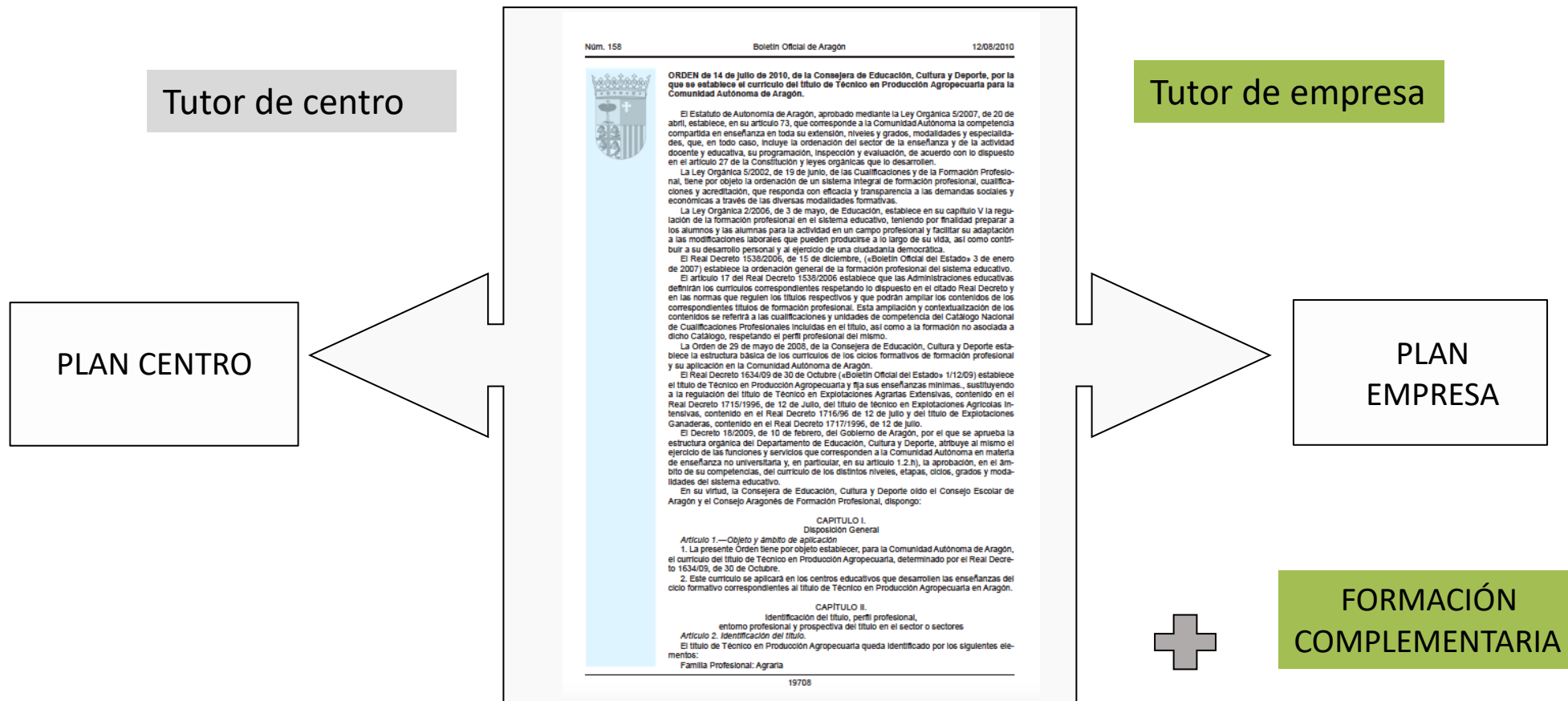


MÓDULOS A IMPARTIR EN MODALIDAD DUAL

Módulos	Horas BOA	Horas/semana
Producción agrícola	224	
→ Producción de leche, huevos y animales para la vida	105	
Control fitosanitario	105	
→ Producción de carne y otras producciones ganaderas	147	
Empresa e iniciativa emprendedora	63	
Formación en centros de trabajo.	410	

POR DEFINIR

REPARTO CONTENIDOS DE LOS MÓDULOS EN DUAL



LA FORMACIÓN COMPLEMENTARIA

- ✓ 105 horas de contenidos teóricos y formación práctica.
- ✓ Diseñado e impartido por especialistas en el sector porcino.
- ✓ Puede impartirse en el centro educativo o en la empresa.
- ✓ Será evaluado por los profesionales que la imparten y no hará media con el resto de los módulos.

LA FORMACIÓN COMPLEMENTARIA

Formación	Contenidos
Introducción a la granja porcina	<ul style="list-style-type: none">• tipos de producción de las granjas porcinas y clasificación de las mismas.• normas básicas de bioseguridad y funcionamiento.• organización de los centros de trabajo y horarios.• equipos de trabajo y prevención de riesgos laborales.
Bioseguridad e instalaciones en granjas porcinas	<ul style="list-style-type: none">• tipos de bioseguridad en una granja (interna y externa).• conceptos claves en la bioseguridad y transmisión de enfermedades.• tipos de instalaciones necesarias en las diferentes fases de la producción porcina.
Recursos humanos y sistemas de gestión ambiental en granjas porcinas	<ul style="list-style-type: none">• sga, qué es y cómo se estructura.• legislación.• capacidades actuales de los equipos de trabajo.
Bienestar animal y control ambiental	<ul style="list-style-type: none">• legislación.• comportamiento animal.• interacción hombre/instalaciones versus animal.
Organización de granjas y producción	<ul style="list-style-type: none">• ciclo biológico de la cerda.• manejo en bandas.• tipos de bandas en la granja.

REMUNERACIÓN DEL APRENDIZ EN ARAGÓN

MODALIDAD	CARACTERÍSTICAS	OBSERVACIONES
CONTRATO FORMACIÓN Y APRENDIZAJE	<ul style="list-style-type: none">- Jóvenes 16 – 25 años (límite no aplica a personas con discapacidad > 33%)- Retribución es la que establezca el convenio y siempre \geq SMI (950€) en proporción al tiempo de trabajo- De 1 a 3 años (puede ser menos si lo dice el convenio, pero mínimo 6 meses)- SS bonificada 100% empresas menos 250 trabajadores/ 75% para el resto	<ul style="list-style-type: none">- No se puede utilizar para jóvenes con estudios finalizados (<i>“para el puesto de trabajo u ocupación objeto del contrato”</i>)- No turnos, ni horas extraordinarias, ni trabajos nocturnos
BECA	<ul style="list-style-type: none">- Aprendices en general- La remuneración la fija la CCAA- Seguridad Social bonificada	<ul style="list-style-type: none">- No genera derecho a prestación por desempleo

REMUNERACIÓN ALUMNO PROYECTO PORCINO

Beca de formación

- **Edad:** sin límite
- **Duración mínima:** 1 año
- **Remuneración:** -Parte proporcional del SMI (950.-€) según horas de trabajo
 - Remuneración a cargo de la empresa (bonificada al 100%)
 - Alta en la Seguridad Social
 - La empresa debe contratar un seguro de accidentes y responsabilidad civil durante la actividad en la empresa
- **Jornada:** -mínimo 800 horas de actividad laboral
 - no puede superar las 40 horas semanales de actividad en la empresa (o el máximo que establezca el convenio colectivo)
- **No cotiza por desempleo**

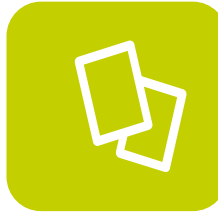
REQUISITOS PARA LOS ALUMNOS

- ✓ Haber aprobado todas las asignaturas de primero (excepcionalmente se podrá participar en las entrevistas con las empresas con un módulo profesional pendiente si existe un informe favorable del equipo docente)
- ✓ Tener una valoración positiva por parte del centro en cuanto a madurez y actitud
- ✓ Ser seleccionado por una de las granjas formadoras

EL PROCESO DE SELECCIÓN



- Información del proyecto por parte del centro
Webinar con los agentes implicados **26 de mayo**



- Recogida de fichas de interés y preparación de
CV y cartas de motivación hasta **24 de junio**



- Entrevistas con empresa **25 a 30 de junio**



- Beca y alta en la Seguridad Social **15 septiembre**

PROPUESTA DE DISTRIBUCIÓN CENTRO/EMPRESA

2º CURSO CFGM TÉCNICO EN PRODUCCIÓN AGROPECUARIA																																							
1º Trimestre	Enero				Febrero				Marzo				Abril				Mayo					Junio					Julio					Agosto				Sept.			
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37		
CENTRO*	CENTRO				CENTRO Semana 8 formac. en el centro a cargo de la empresa				GRANJA gestación				CENTRO				GRANJA maternidad					CENTRO					GRANJA cebadero					VACACIONES				GRANJA			
	105 horas de formación complementaria de especialización en el sector porcino a impartir en el centro educativo o en la granja																																		Form. Compl.				

*Durante el primer trimestre se realizarán visitas a las granjas y encuentros empresas/alumnos/profesores en los centros educativos

CRONOGRAMA TAREAS Y ACCIONES RESULTANTES



PASOS HASTA EL INICIO DE LA FORMACIÓN

- 1 • Definir qué centros quieren participar en el proyecto
- 2 • Informar a los alumnos y recoger los datos de los interesados
- 3 • Informar a las granjas y recoger compromisos de participación
- 4 • Preparar el proyecto y presentarlo para su aprobación
- 5 • Seleccionar a los alumnos
- 6 • Detallar el plan formativo centro/empresa
- 7 • Firmar convenios empresa/centro
- 8 • Dar de alta a los alumnos en la Seguridad Social
- 9 • Formar a los tutores
- 10 • Iniciar la formación

FACTORES DE ÉXITO EN LA FP DUAL



FACTORES DE ÉXITO EN UN PROYECTO DE FP DUAL

Empresa concienciada y equipo informado e implicado

Instructor y tutor motivados

Buena planificación

Buena selección

Relación con el tutor del centro educativo/formativo

Relación con aprendiz: tener una comunicación fluida y dar feed-back

Autoevaluarse durante el proyecto y tomar medidas correctoras si es necesario.

Gracias por vuestra atención

