

# ENCUENTRO PROYECTO DE FP DUAL CON ESPECIALIZACIÓN EN EL SECTOR PORCINO

## 22 de mayo 2020



# PROGRAMA

- Agentes implicados y función de cada uno de ellos
- El proyecto de FP Dual con especialización en el sector porcino
  - En qué consiste
  - Hoja de ruta hacia la FP Dual
  - Características del proyecto: duración, distribución centro/empresa, remuneración, formación complementaria
  - Cronograma de acciones

# AGENTES IMPLICADOS



**Consejería de Educación  
Cultura y Deporte**

[www.educaragon.org](http://www.educaragon.org)



**Cluster Español de  
Productores de Ganado  
Porcino**

[www.imasporc.com](http://www.imasporc.com)

**dualiza  
Bankia**

**Fundación Bankia por la  
Formación Dual**

[www.dualizabankia.com](http://www.dualizabankia.com)



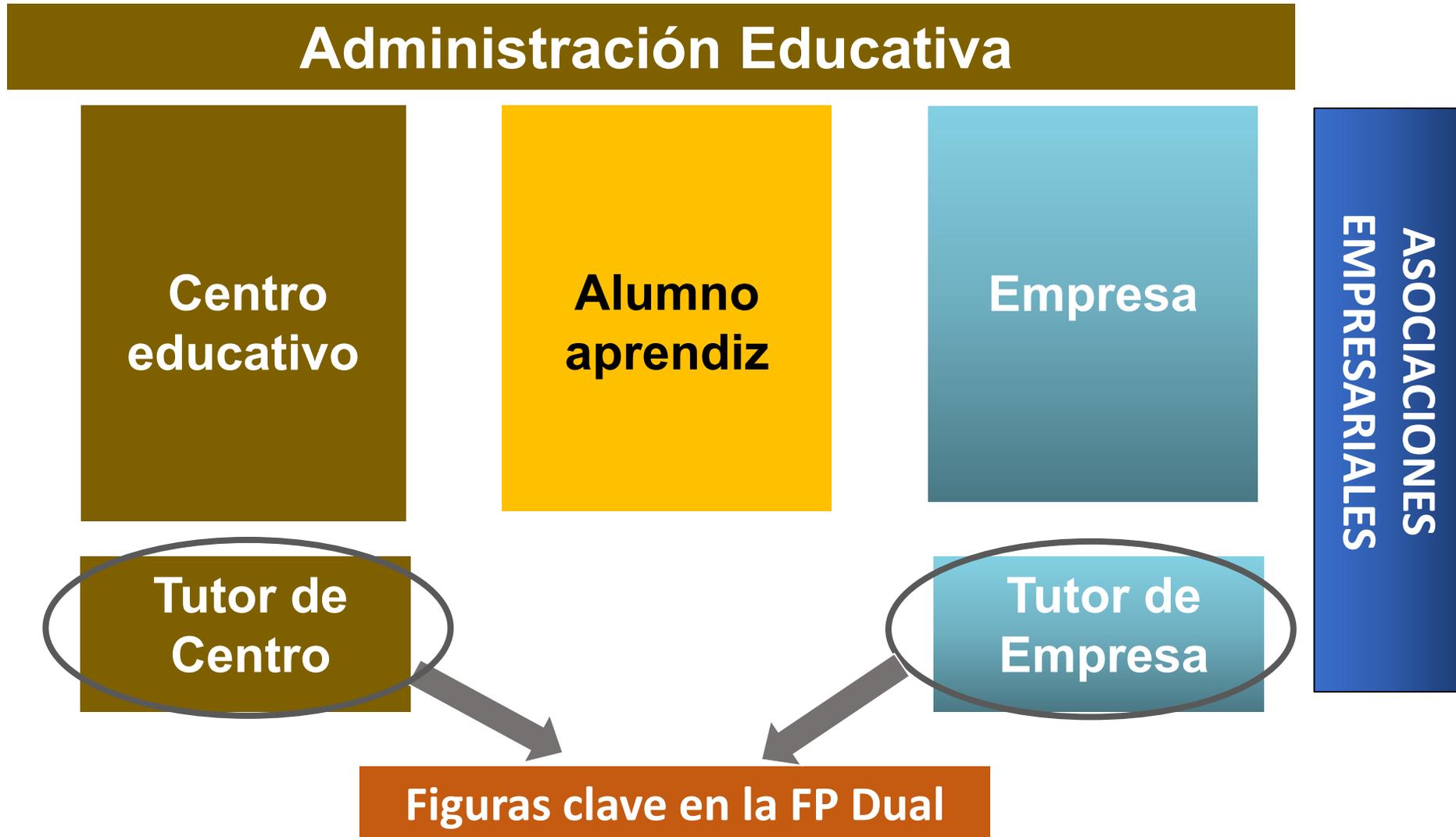
**Fundación Kerbest**

[www.grupokerbest.](http://www.grupokerbest.)

# OBJETIVO DEL PROYECTO

Completar la formación del alumno del **Ciclo Formativo de Producción Agropecuaria** impartido en **modalidad dual** con un programa de 105 horas de contenido teórico/práctico diseñado por **expertos en sector porcino** e impartido por profesionales del mismo, con el fin completar las competencias técnicas y transversales del aprendiz y convertir al alumno del CFGM en un especialista en el sector porcino.

# ACTORES EN LA FP DUAL



# ACTORES EN LA FP DUAL



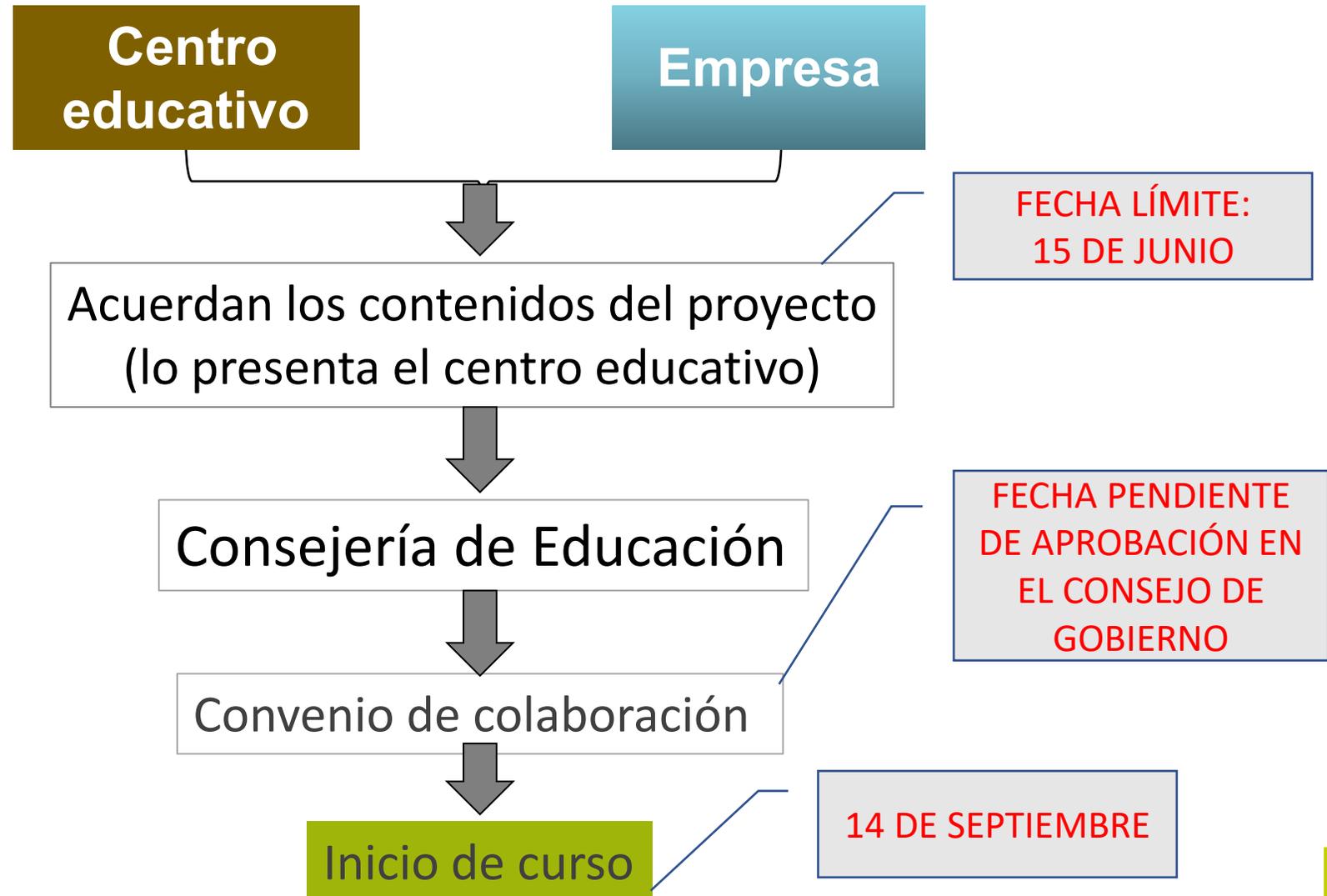
Tutor de  
Centro



Tutor de  
Empresa

*„Deben acreditar la realización o compromiso de realización del curso de formación profesional dual“.(Resolución del 8.05.2020)*

# HOJA DE RUTA HACIA LA FP DUAL

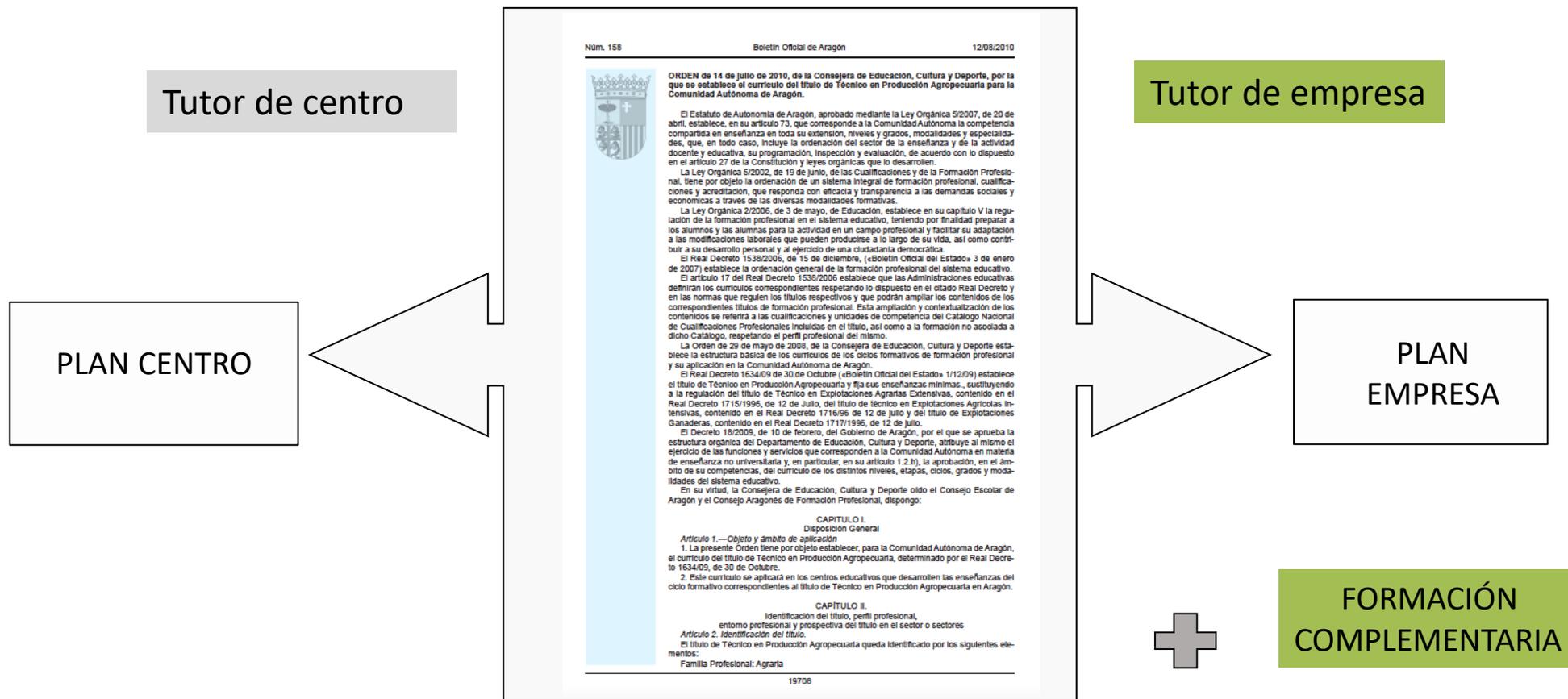


# MÓDULOS A IMPARTIR EN MODALIDAD DUAL

Módulos	Horas BOA	Horas/semana
Producción agrícola	224	
→ Producción de leche, huevos y animales para la vida	105	
Control fitosanitario	105	
→ Producción de carne y otras producciones ganaderas	147	
Empresa e iniciativa emprendedora	63	
Formación en centros de trabajo.	410	

POR DEFINIR

# REPARTO CONTENIDOS DE LOS MÓDULOS EN DUAL



# LA FORMACIÓN COMPLEMENTARIA

- ✓ 105 horas de contenidos teóricos y formación práctica.
- ✓ Diseñado e impartido por especialistas en el sector porcino.
- ✓ Puede impartirse en el centro educativo o en la empresa.
- ✓ Será evaluado por los profesionales que la imparten y no hará media con el resto de los módulos.

# LA FORMACIÓN COMPLEMENTARIA

Formación	Contenidos
<b>Introducción a la granja porcina</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• tipos de producción de las granjas porcinas y clasificación de las mismas.</li><li>• normas básicas de bioseguridad y funcionamiento.</li><li>• organización de los centros de trabajo y horarios.</li><li>• equipos de trabajo y prevención de riesgos laborales.</li></ul>
<b>Bioseguridad e instalaciones en granjas porcinas</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• tipos de bioseguridad en una granja (interna y externa).</li><li>• conceptos claves en la bioseguridad y transmisión de enfermedades.</li><li>• tipos de instalaciones necesarias en las diferentes fases de la producción porcina.</li></ul>
<b>Recursos humanos y sistemas de gestión ambiental en granjas porcinas</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• sga, qué es y cómo se estructura.</li><li>• legislación.</li><li>• capacidades actuales de los equipos de trabajo.</li></ul>
<b>Bienestar animal y control ambiental</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• legislación.</li><li>• comportamiento animal.</li><li>• interacción hombre/instalaciones versus animal.</li></ul>
<b>Organización de granjas y producción</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• ciclo biológico de la cerda.</li><li>• manejo en bandas.</li><li>• tipos de bandas en la granja.</li></ul>

# REMUNERACIÓN DEL APRENDIZ EN ARAGÓN

MODALIDAD	CARACTERÍSTICAS	OBSERVACIONES
CONTRATO FORMACIÓN Y APRENDIZAJE	<ul style="list-style-type: none"><li>- Jóvenes 16 – 25 años (límite no aplica a personas con discapacidad &gt; 33%)</li><li>- Retribución es la que establezca el convenio y siempre <math>\geq</math> SMI (950€) en proporción al tiempo de trabajo</li><li>- De 1 a 3 años (puede ser menos si lo dice el convenio, pero mínimo 6 meses)</li><li>- SS bonificada 100% empresas menos 250 trabajadores/ 75% para el resto</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- No se puede utilizar para jóvenes con estudios finalizados (<i>“para el puesto de trabajo u ocupación objeto del contrato”</i>)</li><li>- No turnos, ni horas extraordinarias, ni trabajos nocturnos</li></ul>
BECA	<ul style="list-style-type: none"><li>- Aprendices en general</li><li>- La remuneración la fija la CCAA</li><li>- Seguridad Social bonificada</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- No genera derecho a prestación por desempleo</li></ul>

# REMUNERACIÓN ALUMNO PROYECTO PORCINO

## Beca de formación

- **Edad:** sin límite
- **Duración mínima:** 1 año
- **Remuneración:** -Parte proporcional del SMI (950.-€) según horas de trabajo
  - Remuneración a cargo de la empresa (bonificada al 100%)
  - Alta en la Seguridad Social
  - La empresa debe contratar un seguro de accidentes y responsabilidad civil durante la actividad en la empresa
- **Jornada:** -mínimo 800 horas de actividad laboral
  - no puede superar las 40 horas semanales de actividad en la empresa (o el máximo que establezca el convenio colectivo)
- **No cotiza por desempleo**

# REQUISITOS PARA LOS ALUMNOS

- ✓ Haber aprobado todas las asignaturas de primero (excepcionalmente se podrá participar en las entrevistas con las empresas con un módulo profesional pendiente si existe un informe favorable del equipo docente)
- ✓ Tener una valoración positiva por parte del centro en cuanto a madurez y actitud
- ✓ Ser seleccionado por una de las granjas formadoras

# EL PROCESO DE SELECCIÓN



- Información del proyecto por parte del centro  
Webinar con los agentes implicados **26 de mayo**



- Recogida de fichas de interés y preparación de CV y cartas de motivación hasta **24 de junio**



- Entrevistas con empresa **25 a 30 de junio**



- Beca y alta en la Seguridad Social **15 septiembre**

# PROPUESTA DE DISTRIBUCIÓN CENTRO/EMPRESA

2º CURSO CFGM TÉCNICO EN PRODUCCIÓN AGROPECUARIA																																						
1º Trimestre	Enero				Febrero				Marzo				Abril				Mayo					Junio					Julio					Agosto				Sept.		
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	
CENTRO*	CENTRO				CENTRO Semana 8 formac. en el centro a cargo de la empresa				GRANJA gestación				CENTRO				GRANJA maternidad					CENTRO					GRANJA cebadero					VACACIONES				GRANJA		
	105 horas de formación complementaria de especialización en el <b>sector porcino</b> a impartir en el centro educativo o en la granja																																		Form. Compl.			

\*Durante el primer trimestre se realizarán visitas a las granjas y encuentros empresas/alumnos/profesores en los centros educativos

# CRONOGRAMA TAREAS Y ACCIONES RESULTANTES



# PASOS HASTA EL INICIO DE LA FORMACIÓN

- 1 • Definir qué centros quieren participar en el proyecto
- 2 • Informar a los alumnos y recoger los datos de los interesados
- 3 • Informar a las granjas y recoger compromisos de participación
- 4 • Preparar el proyecto y presentarlo para su aprobación
- 5 • Seleccionar a los alumnos
- 6 • Detallar el plan formativo centro/empresa
- 7 • Firmar convenios empresa/centro
- 8 • Dar de alta a los alumnos en la Seguridad Social
- 9 • Formar a los tutores
- 10 • Iniciar la formación

# FACTORES DE ÉXITO EN LA FP DUAL



# FACTORES DE ÉXITO EN UN PROYECTO DE FP DUAL

Empresa concienciada y equipo informado e implicado

Instructor y tutor motivados

Buena planificación

Buena selección

Relación con el tutor del centro educativo/formativo

Relación con aprendiz: tener una comunicación fluida y dar feed-back

Autoevaluarse durante el proyecto y tomar medidas correctoras si es necesario.

# Gracias por vuestra atención

